

MODUL

**MEMBANGUN
TIM
EFEKTIF**

**Diklat Jabatan
Fungsional Peneliti
Tingkat Pertama**

Pusbindiklat Peneliti



**LEMBAGA ILMU PENGETAHUAN INDONESIA
2017**



MEMBANGUN TIM EFEKTIF

PENDAHULUAN

Mata diklat ini menjelaskan tentang potensi diri, tim yang efektif dan strategi komunikasi dalam tim efektif dalam penelitian

ALOKASI WAKTU PEMBELAJARAN : 5 x 45 menit (5 Jam Pelatihan)

TUJUAN MATA DIKLAT

a. Kompetensi Dasar

Peserta mampu menerapkan tim efektif dalam kegiatan penelitian dengan benar

b. Indikator Keberhasilan

Setelah selesai pembelajaran diharapkan peserta mampu

- 1) Menjelaskan potensi dirinya dalam tim efektif dengan tepat.
- 2) Merencanakan strategi komunikasi dalam tim efektif dengan benar.
- 3) Mengidentifikasi cara bekerja dalam tim yang efektif dengan tepat.

POKOK BAHASAN DAN SUB POKOK BAHASAN

- a. Potensi diri dalam membangun tim efektif (Pendengar yang baik dan Kebiasaan yang baik)
 - 1) Pengertian Potensi Diri
 - 2) Pengertian Tim Efektif
 - 3) Pengembangan dan Pengukuran Potensi Diri
- b. Strategi komunikasi dalam tim efektif
 - 1) Pengertian Komunikasi
 - 2) Arah Arus Komunikasi
 - 3) Aksesibilitas Komunikasi
- c. Membangun kebersamaan, kesetaraan, tanggung jawab, hak & kewajiban sebagai anggota dalam tim efektif
 - 1) Pengenalan Konsep Tujuh Kebiasaan Yang Efektif oleh Stephen Coy
 - 2) Konsep Dasar Membangun Kerja Sama Tim
 - 3) Peranan Pemimpin Dan Anggota Dalam Tim Efektif
 - 4) Kerjasama Membangun Tim Efektif
 - 5) Pemecahan Masalah Dalam Tim



DAFTAR ISI,

A. PB. 1. Potensi Diri Dalam Membangun Tim Efektif

1. Pengertian Potensi diri	5
2. Pengertian Tim Efektif	7
3. Pengembangan dan Pengukuran Potensi Diri	10
Latihan	15
Rangkuman	15
Kunci Jawaban	17

B. PB. 2. Strategi Komunikasi Dalam Tim Efektif

1. Pengertian Komunikasi	19
2. Proses Komunikasi	20
3. Bentuk-bentuk Komunikasi	21
4. Aspek-aspek Komunikasi Yang Efektif	23
5. Teknik Berkomunikasi Efektif	24
6. Membangun Komunikasi Yang Efektif	27
Latihan	30
Rangkuman	30
Kunci Jawaban	33

C. PB. 3. Membangun Kebersamaan, Kesetaraan, Tanggungjawab, Hak dan Kewajiban Sebagai Anggota Tim Efektif

1. Pengenalan Konsep Tujuh Kebiasaan Yang Efektif oleh Stephen R. Covey	34
2. Konsep Dasar Membangun Kerja Sama Tim	36
3. Peranan Pemimpin Dan Anggota Dalam Tim Efektif	37
4. Kerjasama Membangun Tim Efektif	41
Latihan	48
Rangkuman	48
Kunci Jawaban	50

Referensi	52
-----------------	----



URAIAN POKOK BAHASAN DAN SUB POKOK BAHASAN

A. Pokok Bahasan 1 : Potensi diri dalam membangun tim efektif (Pendengar yang baik dan Kebiasaan yang baik)

Indikator Keberhasilan : Menjelaskan potensi dirinya dalam tim efektif dengan tepat.

Uraian Pokok Bahasan dan Contoh

1. Pengertian Potensi Diri

Pemahaman terhadap potensi diri merupakan langkah awal untuk proses pengembangan diri pada setiap individu. Potensi merupakan suatu hal yang pasti dimiliki oleh manusia sebagai makhluk individu sekaligus makhluk sosial yang hidup bermasyarakat.

Kata potensi berasal dari serapan dari bahasa Inggris, yaitu *potencial*. Artinya ada dua kata, yaitu, (1) kesanggupan; tenaga (2) dan kekuatan; kemungkinan. Sedangkan menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), istilah Potensi mempunyai arti kemampuan yang mempunyai kemungkinan untuk dikembangkan; kekuatan; kesanggupan; daya.

Istilah potensi dapat diartikan sebagai kemampuan dasar dari sesuatu yang masih terpendam didalamnya yang menunggu untuk diwujudkan menjadi sesuatu kekuatan nyata dalam diri sesuatu tersebut (Wiyono, 2006:37). Dengan demikian potensi diri manusia adalah kemampuan dasar yang dimiliki manusia yang masih terpendam didalam dirinya yang menunggu untuk diwujudkan menjadi suatu manfaat nyata dalam kehidupan diri manusia. Pendapat Majdi (2007) menyatakan bahwa potensi adalah kemampuan, kesanggupan, kekuatan ataupun daya upaya yang mempunyai kemungkinan untuk bisa dikembangkan lagi menjadi bentuk yang lebih besar.

Dari pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa **potensi diri** adalah kemampuan dasar yang dimiliki oleh seseorang yang masih terpendam dan mempunyai kemungkinan untuk dikembangkan jika didukung dengan latihan dan sarana yang memadai.

Potensi diri yang dimiliki manusia berbeda dari individu satu dengan lainnya, baik perbedaan kualitas maupun kuantitas. Kekhasan potensi diri yang dimiliki manusia berpengaruh terhadap pembentukan pemahaman diri & konsep diri. Hal ini terkait capaian yang akan diraih kehidupannya. Kelebihan dan kekurangan potensi diri yang dimiliki, jika terolah akan membuat perkembangan potensi fisik mau pun mental dengan optimal. Aspek diri yang kita miliki dan patut dikembangkan:

a. diri fisik: meliputi tubuh dan anggotanya beserta proses di dalamnya,